

Hållbarhetsrapport Havator AB

Havator är Nordens ledande leverantör av mobilkrantjänster. Genom standardisering och ett gemensamt arbetssätt i hela företaget, använder vi också våra resurser på bästa möjliga sätt och säkerställer att kunden får samma kvalitet och samma bemötande, oavsett var arbetet utförs.

Affärsidé

Havator levererar lyfttekniska tjänster och entreprenader.

Hållbar utveckling

För Havator innebär begreppet hållbar utveckling ett långsiktigt ansvar för ekonomi, miljö, hälsa/säkerhet, jämställdhet och anti-diskriminering samt affärsetik. Ett framgångsrikt hållbarhetsarbete bidrar till vår affärsverksamhet genom förbättrad konkurrenskraft, minskade kostnader, attraherar ny kompetens och stärker vårt varumärke.

All verksamhet inom Havator ska bidra till en långsiktig hållbar utveckling.

Vi ska alltid agera med hänsyn till vår omvärld. Vår arbetsmiljö ska kännetecknas av säkerhet, arbetsglädje och delaktighet. Vi ska vara ett företag där alla medarbetares erfarenheter tas till vara.

Havator strävar efter att förebygga utsläpp till luft, mark och vatten samt efter att minska resursanvändningen. Vi ska ha ett aktivt samarbete i miljöfrågor med våra kunder, leverantörer och andra intressenter.

Vi strävar efter ständig förbättring i vår verksamhet. Våra kunder ska uppleva att vi levererar kostnadseffektiva lösningar av god kvalitet och ett långsiktigt och betydande värde för våra ägare.

Styrning

Grunden för vårt hållbarhetsarbete utgörs av vårt verksamhetssystem och övriga policys. Havator har valt att integrera alla ledningssystem till ett integrerat verksamhetssystem.

- ISO 9001, KVALITET
- ISO 14001, MILJÖ
- OHSAS 18001, ARBETSMILJÖ



Verksamhetssystem beskriver gång av Havators verksamhetsprocesser. På detta vis tas alla aktiviteter och omständigheter som är väsentliga för kundservicen, verksamhetens tillförlitlighet, effektivitet, trafiksäkerhet och arbetsmiljö samt miljöskyddet hand om.

Ansvar för uppföljning av beslutade mål och handlingsplaner inom hållbarhet ligger hos Chef HSEQ

I vårt verksamhetssystem finns policys, riktlinjer och rutiner tillgängliga som stöd för våra medarbetare oavsett geografi och organisationstillhörighet.

På Havators intranät finns bland annat våra ordnings- och skyddsregler, rutiner kopplade till miljö, vår policy avseende arbetsmiljö/säkerhet och miljö/kvalitet tillgängliga. Havators gällande policy för Hälsa, säkerhet och miljö, HSE-verksamhet är:

Vi skall följa de lagar och krav som gäller för vår verksamhet. Vid behov ställer vi egna krav, som är högre än lagstadgade krav.

- *Vi erbjuder våra anställda en säker och trivsamt arbetsmiljö och rätt personlig skyddsutrustning för arbetet.*
- *Vi strävar efter att i förväg identifiera eventuella riskmoment inom såväl hälsa, säkerhet som miljö samt verkar aktivt för att eliminera dessa.*
- *Vi förbättrar fortlöpande HSE- arbetet i samråd med våra anställda, kunder och övriga intressenter.*
- *Vi strävar efter att kontinuerligt förebygga föroreningar från våra transporter och maskinpark.*

Ambitionsnivå

Arbetet med att förtydliga styrning och ansvar har intensifierats under 2018 och medarbetare i alla olika delar av verksamheten ska veta hur de bidrar till en hållbar utveckling. Aktiviteter kopplade till fokusområden ska genomföras och följas upp.

Våra fokusområden ska spegla ett ansvarsfullt agerande mot olika intressenter. En förutsättning för att leva upp till det är att skapa/upprätthålla goda relationer med våra intressenter och ha kännedom om deras prioriteringar.

Hållbarhet - fokusområden

Fokusområdena utgår ifrån och speglar Havators inriktning för att uppnå en långsiktig hållbar utveckling för verksamheten och att bidra som god samhällsaktör.

Säkerhet:

Säkerhetsmedvetenhet, kompetens:

- Säkerhetskultur, riskbedömning
- Skyddsutrustning
- Säkerhets/arbetsmiljöutbildning

Ekonomi

Långsiktig lönsamhet

- Ekonomiskt resultat
- Transparens

Socialt

Medarbetare - Korrekt agerande

- Jämställdhet och hållbar arbetsmiljö
- Motverka mobbing och trakasserier
- Affäretik och anti-korruption
- Mänskliga rättigheter, mångfald och jämnare könsfördelning

Miljö

- Utsläpp till luft, mark, vatten
- Material och kemikalier
- Avfall

Risakanalys

De risker som är identifierade är främst relaterade till Havators styrning av verksamheten vilket påverkas alla ovan fokusområden och under senhösten 2017 inleddes ett organisationsoptimerings program med syfte att förtydliga styrningen och ledarskapet samt utbilda ledarna inom samtliga ovan fokusområden.

De identifierade största riskerna bedöms vara:

Säkerhetsrisker – För oss är säkerheten oerhört viktig. Vi har systematiskt arbetat för att införliva ett säkerhetstänk i våra dagliga rutiner. Detta innebär att;

- Inför varje lyft, gör vi en riskbedömning
- Vi arbetar för att upptäcka och eliminera säkerhetsrisker
- Vi genomför regelbundna skyddsronder för att tillse att högsta möjliga säkerhetsstandarder bibehålls

Lönsamhetsrisker - Vi arbetar med att utbilda våra ledare inom ekonomistyrning och affärsmannaskap

- Vi har sjösat en säljstyrningsprocess med checklistor för att identifiera och hantera affärsrisker
- Vi har uppdaterat attest och beslutsbefogenheter för att tydliggöra ansvar och styrning samt eskalera och hantera lönsamhetsrisker.

Sociala risker – Arbetsmiljöarbetet ingår som en naturlig del i Havators verksamhet och det ska omfatta alla fysiska, psykologiska och sociala förhållanden som har betydelse för arbetsmiljön.

Inom koncernen arbetar man på olika nivåer för att uppnå en tillfredställande arbetsmiljö och därmed för att försöka förebygga och förhindra risker för ohälsa bland anställda vid många arbetsplatser. I området sociala risker ryms även arbetet med mänskliga rättigheter där Havator anställda ska ha samma rättigheter, oavsett vem du är, vad du tror på eller var du är född.

Systematiskt arbetsmiljöarbete innebär:

- att uppmärksamma och ta hänsyn till både psykosociala förhållanden och arbetsmiljöfrågor av såväl teknisk som ergonomisk karaktär.
- att fatta beslut i det dagliga arbetet och genomföra åtgärder så att de anställda varken skadas eller blir sjuka.

Havator jobbar även för en god affärsetik och följer den lagstiftning i de länder vi är verksamma i och jobbar med en nolltolerans mot korruption och mutor. Havator förväntar sig att medarbetare agerar med tillförlitlighet och integritet, vilket främjar vår tillväxt och anseende. Vi arbetar också med att utbilda alla våra medarbetare som har affärsansvar inom affärsetik.

Miljörisker – Miljöarbetet är en viktig del mot hållbar utveckling, vars syfte är att reducera verksamhetens miljöpåverkan och erbjuda marknaden hållbara lyft-, transport- och montagearbete. Påverkan på miljön dokumenteras och utvärderas i syftet att följa upp den negativa påverkan på luft, mark och vatten.

Havators betydande miljöaspekter är: KEMIKALIEANVÄNDNING och UTSLÄPP TILL LUFT

Kemikalieanvändning; varje år använder vi omfattande volymer av kemikalier i den dagliga verksamheten. Felaktig hantering kan orsaka stora direkta och indirekta skador på ytttermiljö. Det ske förorening av luft, vatten och mark, det förbrukas jordens ändliga naturresurser, det sker ofrivillig utsläpp/läckage från fordon/maskiner samt ofrivilligt spill vid påfyllning och användning.

Utsläpp till luft: Först och främst på grund av förbränning av fossila bränslen som ger utsläpp av koldioxid och HFC (nya köldmedier) som bryter ned ozonskiktet. Vårt arbete fokuserar på att minska utsläpp till luft.

För att minimera miljöbelastningen, våra betydande miljöaspekter, arbetar Havator med;

- att löpande förnya maskinparken via nya investeringar.
- optimera resursutnyttjandet och planering av transporter för att minimera miljöbelastning.
- att utnyttja tekniska lösningar för att minimera våra tjänsteresor
- att minimera användning av kemikalier på depåerna.