

Hållbarhetsrapport Havator AB

Havator är Nordens ledande leverantör av mobilkrantjänster. Genom standardisering och ett gemensamt arbetssätt i hela företaget, använder vi också våra resurser på bästa möjliga sätt och säkerställer att kunden får samma kvalitet och samma bemötande, oavsett var arbetet utförs.

Om Havator

Havators verksamhet fokuserar på tunga lyft, både de horisontella och vertikala samt att vi erbjuder kompletterande tjänster.

Havator har en stark företagskultur och vi har funnits i över 60 år. Vi är en stabil partner som ger kontinuitet i långa projekt och samarbeten. Vi tänker långsiktigt, även när det gäller oss själva. Därför är kompetensutveckling och ledarutveckling viktigt för oss att erbjuda våra anställda.

Hållbar utveckling

För Havator innebär begreppet hållbar utveckling ett långsiktigt ansvar för ekonomi, miljö, hälsa/säkerhet, jämställdhet och anti-diskriminering samt affärsetik. Ett framgångsrikt hållbarhetsarbete bidrar till vår affärsverksamhet genom förbättrad konkurrenskraft, minskade kostnader, attraherar ny kompetens och stärker vårt varumärke.

All verksamhet inom Havator ska bidra till en långsiktig hållbar utveckling.

Vi ska alltid agera med hänsyn till vår omvärld. Vår arbetsmiljö ska kännetecknas av säkerhet, arbetsglädje och delaktighet. Vi ska vara ett företag där alla medarbetares erfarenheter tas till vara.

Havator strävar efter att förebygga utsläpp till luft, mark och vatten samt efter att minska resursanvändningen. Vi ska ha ett aktivt samarbete i miljöfrågor med våra kunder, leverantörer och andra intressenter.

Vi strävar efter ständig förbättring i vår verksamhet. Våra kunder ska uppleva att vi levererar kostnadseffektiva lösningar av god kvalitet och ett långsiktigt och betydande värde för våra ägare.

Styrning

Grunden för vårt hållbarhetsarbete utgörs av vårt verksamhetssystem och våra policys. Havator har valt att integrera alla ledningssystem till ett integrerat verksamhetssystem.

- ISO 9001, KVALITET
- ISO 14001, MILJÖ
- OHSAS 18001, ARBETSMILJÖ

Verksamhetssystem beskriver Havators verksamhetsprocesser. På detta vis tas alla aktiviteter och omständigheter samt förutsättningar att ta hand om som är



väsentliga för kundservicen, verksamhetens tillförlitlighet, effektivitet, trafiksäkerhet och arbetsmiljö samt miljöskydd.

Ansvaret för uppföljning av beslutade mål och handlingsplaner inom hållbarhet ligger hos VD och Chef HSEQ

I vårt verksamhetssystem finns policys, riktlinjer och rutiner tillgängliga som stöd för våra medarbetare oavsett geografi och organisationstillhörighet.

Etiska riktlinjer för Havator

Havator har förbundit sig att i all sin verksamhet följa de lagar och förordningar som gäller för verksamheten. Havator har etiska riktlinjer i sin verksamhet. De beskriver Havators ställningstagande, verksamhetskultur samt arbetsmetoder och beskrivs nedan i punktform

1. Respekt för och bemötande av människor

Havator respekterar alla människor och behandlar dem likvärdigt och jämlikt. Havator accepterar inte diskriminering, trakasserier eller mobbning.

Havator godkänner inte osakligt bemötande av människor på grund av till exempel kön, sexuell läggning, ålder, ursprung, språk, religion, övertygelse, åsikt, hälsotillstånd, funktionshinder eller någon annan orsak som rör en person.

Havator har förbundit sig att agera i enlighet med Förenta Nationernas deklaration om de mänskliga rättigheterna och Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna. Havator främjar principerna i Förenta Nationernas initiativ Global Compact.

2. Rättigheter i arbetslivet

Havator följer den lagstiftning som gäller arbetslivet.

Havator respekterar samtliga anställdas föreningsfrihet, yttrandefrihet samt frihet att organisera sig fackligt.

3. Arbetarskydd

Säkerheten kommer alltid i första hand i Havators all verksamhet. Alla anställda på Havator är skyldiga att förhindra och avbryta sådan verksamhet som orsakar onödig fara för säkerheten samt att informera närmaste chef om detta. Havator godkänner inte arbetssätt som orsakar onödig fara eller bryter mot regler som gäller säkerhet i arbetet.

4. Miljö

Havator respekterar miljön, naturen och naturresurserna. Havator beaktar den miljöpåverkan som verksamheten medför i beslutsfattandet och strävar efter att varje gång välja det alternativ som belastar miljön så lite som möjligt och naturen av de alternativ som finns tillgängliga.

5. Integritet och korruptionsbekämpning

Alla på Havator arbetar öppet och ärligt. I sin verksamhet godkänner Havator inga typer av korruption eller osaklig påverkan på beslutsfattande som hänger samman med arbetet.

Det är förbjudet att ge eller acceptera förmåner, gåvor eller gästfrihet om detta påverkar beslutsfattandet som hänger samman med arbetet på ett osakligt sätt. Det är även förbjudet att råda eller uppmuntra andra till sådant förfarande.

Det är inte tillåtet att hemlighålla mottagna eller givna förmåner, utan dessa ska öppet redogöras för på Havator.

6. Sponsring och donationer

Havators styrelse har beslutat om Havators interna attestpolicy. Den interna attestpolicyn bestämmer vilken person eller organisationsnivå som beslutar om sponsring av Havator. All sponsorering ska vara ärlig, öppen och följa god sed, och den får inte hemlighållas.

Den interna attestpolicyn bestämmer också vilken person eller organisationsnivå som beslutar om donationer av Havator. Havator kan ge små donationer som främjar allmännyttiga ändamål. Donationer ska göras öppet och får inte hemlighållas.

Havator ger inget ekonomiskt stöd till politiska partier, grupper eller enskilda politiker.

8. Intressekonflikter

Havators anställda ska agera lojalt gentemot Havator och på alla sätt agera till förmån för Havator. Det är inte tillåtet att agera i eget eller någon närståendes intresse vid beslut som gäller Havator.

Det egna eller någon närståendes intresse får inte påverka valet av Havators samarbetspartners eller anställda. Det är inte tillåtet att delta i beslutsfattande om beslutet kan förväntas innebära en förmån för personen själv eller någon av dennes närstående.

9. Sekretess och integritetsskydd

Havator skyddar sina egna och sina samarbetspartners affärshemligheter och övrig konfidentiell information. Sådana uppgifter får aldrig avslöjas eller användas olovligt.

Havator respekterar och skyddar de anställdas och även alla andras personliga integritet. I behandlingen av personuppgifter följs de regler som gäller integritetsskydd.

10. Konkurrenslagstiftning

Havator konkurrerar ärligt och öppet. Havator följer konkurrenslagstiftningen och godkänner inte brott mot den.

11. Sanktioner

Havator följer internationella sanktioner och begränsningar som dessa ställer.

12. Anmälan om förseelser

Om någon av Havators anställda eller samarbetspartners upptäcker eller misstänker ekonomiska oegentligheter eller förfaranden som strider mot dessa etiska riktlinjer ska han eller hon informera Havator om saken.

Anmälan kan göras i eget namn eller anonymt, dock är det lättare och effektivare att behandla anmälningar som skickats i eget namn. Alla lämnade personuppgifter och övriga uppgifter behandlas konfidentiellt.

I första hand skall anmälan göras till närmaste chef. I fall ärendets natur kräver, kan anmälan göras direkt till koncernledningen. Ytterst kan anmälan göras till styrelsens ordförande som även överser koncernledningen.

Hållbarhet - fokusområden

Fokusområdena utgår ifrån och speglar Havators inriktning för att uppnå en långsiktig hållbar utveckling för verksamheten och att bidra som god samhällsaktör.

Säkerhet och Säkerhetsrisker

För oss är säkerheten oerhört viktig. Vi har systematiskt arbetat för att införliva ett säkerhetstänk i våra dagliga rutiner. Detta innebär att;

- Inför varje lyft, gör vi en riskbedömning
- Vi arbetar för att upptäcka och eliminera säkerhetsrisker
- Vi genomför regelbundna skyddsronder för att tillse att högsta möjliga säkerhetsstandarder bibehålls
- Vi säker ställer uppdaterad skyddsutrustning Vi genomför regelbundet säkerhets/arbetsmiljöutbildning

Ekonomi och lönsamhetsrisker

- Vi arbetar med att utbilda våra ledare inom ekonomistyrning och affärsmannaskap
- Vi har säljstyrningsprocess med checklistor för att identifiera och hantera affärsrisker (monetära, kreditrisker och legala risker)
- Vi har uppdaterat attest och beslutsbefogenheter för att tydliggöra ansvar och styrning samt eskalera och hantera lönsamhetsrisker.
- Målet är långsiktigt hållbar lönsamhet som skapar utrymme att utveckla bolaget
- Transparens

Socialt och Sociala risker

Arbetsmiljöarbetet ingår som en naturlig del i Havators verksamhet och det ska omfatta alla fysiska, psykologiska och sociala förhållanden som har betydelse för arbetsmiljön.

Inom koncernen arbetar man på alla olika nivåer för att uppnå en tillfredställande arbetsmiljö och därmed försöka förebygga och förhindra risker för ohälsa bland de anställda. Inom området sociala risker ryms även arbetet med mänskliga rättigheter där Havator anställda ska ha samma rättigheter, oavsett vem du är, vad du tror på eller var du är född.

Systematiskt arbetsmiljöarbete innebär:

- att uppmärksamma och ta hänsyn till både psykosociala förhållanden och arbetsmiljöfrågor av såväl teknisk som ergonomisk karaktär.
- att fatta beslut i det dagliga arbetet och genomföra åtgärder så att de anställda varken skadas eller blir sjuka.

Vi arbetar aktiv med:

- Jämställdhet och hållbar arbetsmiljö
- Motverka mobbing och trakasserier
- Affärsetik och anti-korruption
- Mänskliga rättigheter och mångfald
- Etiska riktlinjer

Miljö och Miljörisker

Miljöarbetet är en viktig del mot hållbar utveckling, vars syfte är att reducera verksamhetens miljöpåverkan och erbjuda marknaden hållbara lyft-, transport- och montagearbete. Påverkan på miljön dokumenteras och utvärderas i syftet att följa upp och minska den eventuella negativa påverkan på luft, mark och vatten.

Havators betydande miljöaspekt är Kemikalieanvändning och utsläpp till luft

Kemikalieanvändning; varje år använder vi omfattande volymer av kemikalier i den dagliga verksamheten. Felaktig hantering kan orsaka stora direkta och indirekta skador på ytermiljö, såsom ofrivillig utsläpp/läckage från fordon/maskiner samt ofrivilligt spill vid påfyllning och användning.

Utsläpp till luft: Först och främst på grund av förbränning av fossila bränslen som ger utsläpp av koldioxid och HFC (nya köldmedier) som bryter ned ozonskiktet. Vårt arbete fokuserar på att minska utsläpp till luft.

Som certifierade i miljöledningssystem ISO14001 arbetar vi aktivt för att minska miljöpåverkan samt att vara en trygg leverantör som uppfyller identifierade miljökrav.

- ✓ Vi optimerar våra transporter för att minska miljöpåverkan, vilket också är kostnadseffektivt för kunder.
- ✓ Havator förnyar maskinparken kontinuerligt via investeringar i nya kranar med renare motorer och miljöoljor.
- ✓ Vi minimerar användning av kemikalier på depåerna och byter löpande ut kemikalier mot mer miljövänliga alternativ.
- ✓ I samtliga mobilkranar finns sanerings kit för att minimera skador, ifall läckage skulle uppstå.
- ✓ För att skydda känslig mark, har vi specialutrustning för att sprida marktrycket.
- ✓ Vårt stora antal depåer gör att vi har nära till projekten och kan korta nödvändiga transporter.
- ✓ att utnyttja tekniska lösningar för att minimera våra tjänsteresor

Avslutningsvis

Under 2019 lades stor kraft på att revidera verksamheten utifrån hållbarhet och ordning och reda. Bland annat inventerades all utrustning och kartlades med syfte att öka nyttjandegraden av utrustning genom att synliggöra den för fler arbetsplatser. Tex

undviker vi nu att köpa ny utrustning och förbrukningsmaterial på en depå som vi samtidigt har överskott på eller finns outnyttjad på en annan depå.

Som en del av Havators hållbarhetsprogram har bolaget i slutet av 2019 inlett ett långsiktigt samarbete med John Nurminens Stiftelse. Stiftelsens mål är att skapa resultatrika och konkreta skyddsåtgärder för Östersjön och deras arbete har gett stor effekt.

Östersjön ligger centralt inom det område som Havator bedriver sin verksamhet och det var därför självklart för Havator att välja John Nurminens Stiftelse att samarbeta med i vårt hållbarhetsarbete. John Nurminens Stiftelse arbetar sedan flera år tillbaka både resultatnriktat och med konkreta åtgärder för att rädda Östersjön. Bland annat driver de framgångsrika projekt som avser att få stopp på övergödningen av Östersjön.

Östersjön ligger centralt inom det område som Havator bedriver sin verksamhet och många av våra kunder är basindustri som historiskt bidragit till bland annat övergödning. Genom denna satsning hoppas vi kunna bidra konkret i vår närmiljö. Vår plan är nu att utveckla servicemodeller genom vilka vi kan styra medel från hela Havators värdekedja och arbeta aktivt för att främja Östersjöns miljö och naturliv.